

KVINNER I FRONTFINANS

Hovedfunn fra undersøkelse om hvordan kvinner opplever frontfinans som karrierevei og hva som kan øke andelen kvinner i sektoren

Mette Lindbæk, adm.dir Norske Finansanalytikers Forening

VFF Fondsdagen 2022

■ ■ ■ NORSKE
■ ■ ■ FINANSANALYTIKERES
■ ■ ■ FORENING



5%

17%

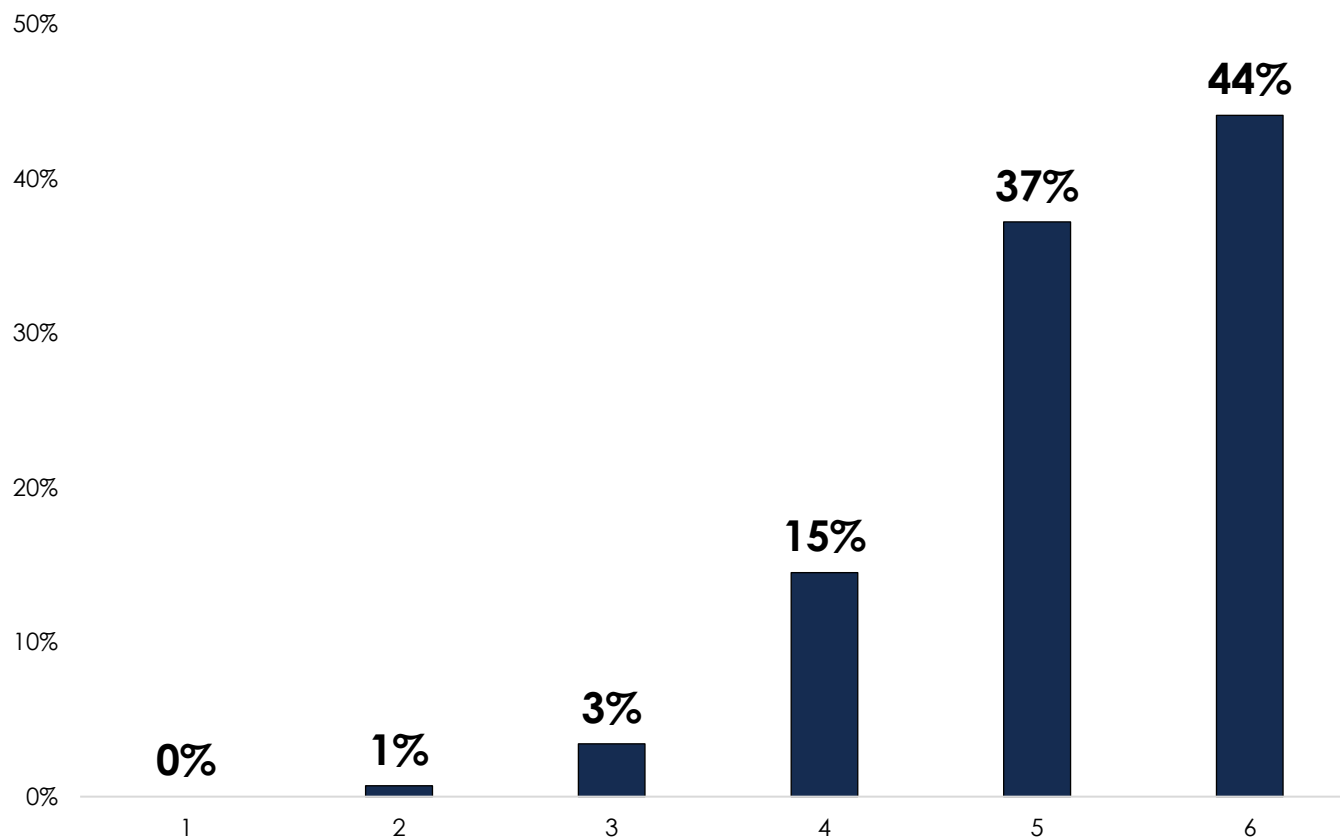


FUNN FRA UNDERSØKELSEN

1. Kvinner i frontfinans trives i jobben sin

«Hvor tilfreds er du med å jobbe i frontfinans?»

Skala fra 1-6, hvor 6 er svært tilfreds

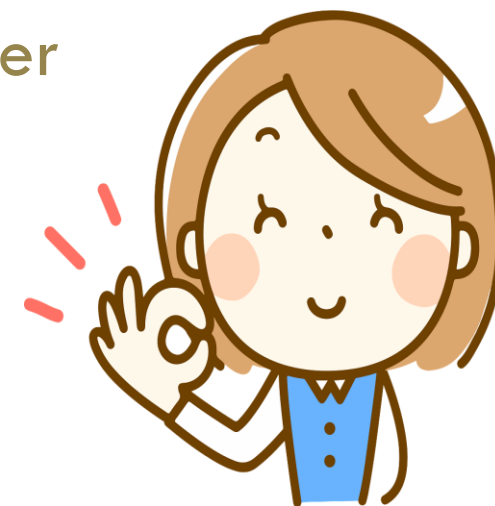


Spennende bransje

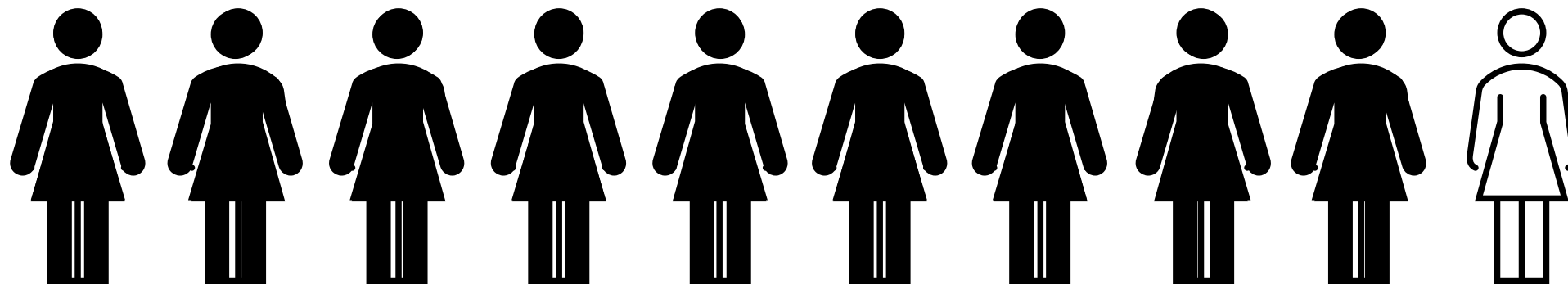
Læringsmuligheter

Faglige utfordringer

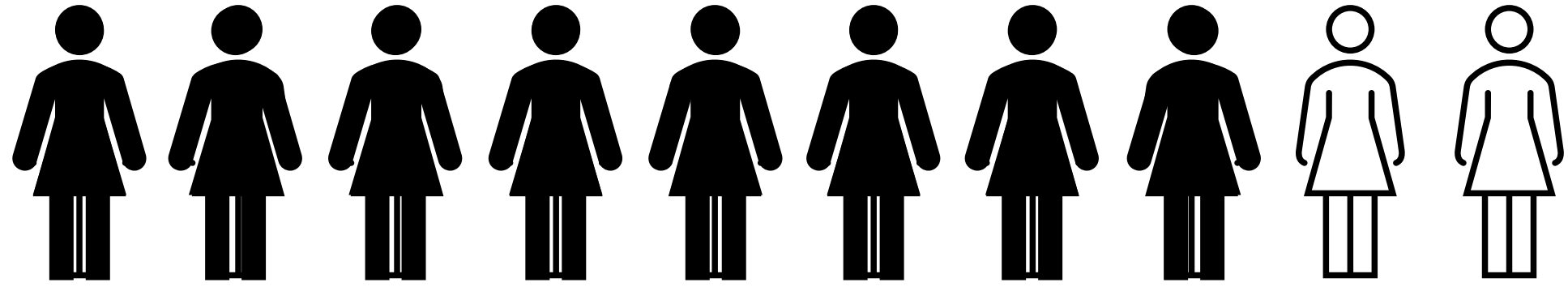
Dyktige kollegaer



9 av 10 vil bli i bransjen



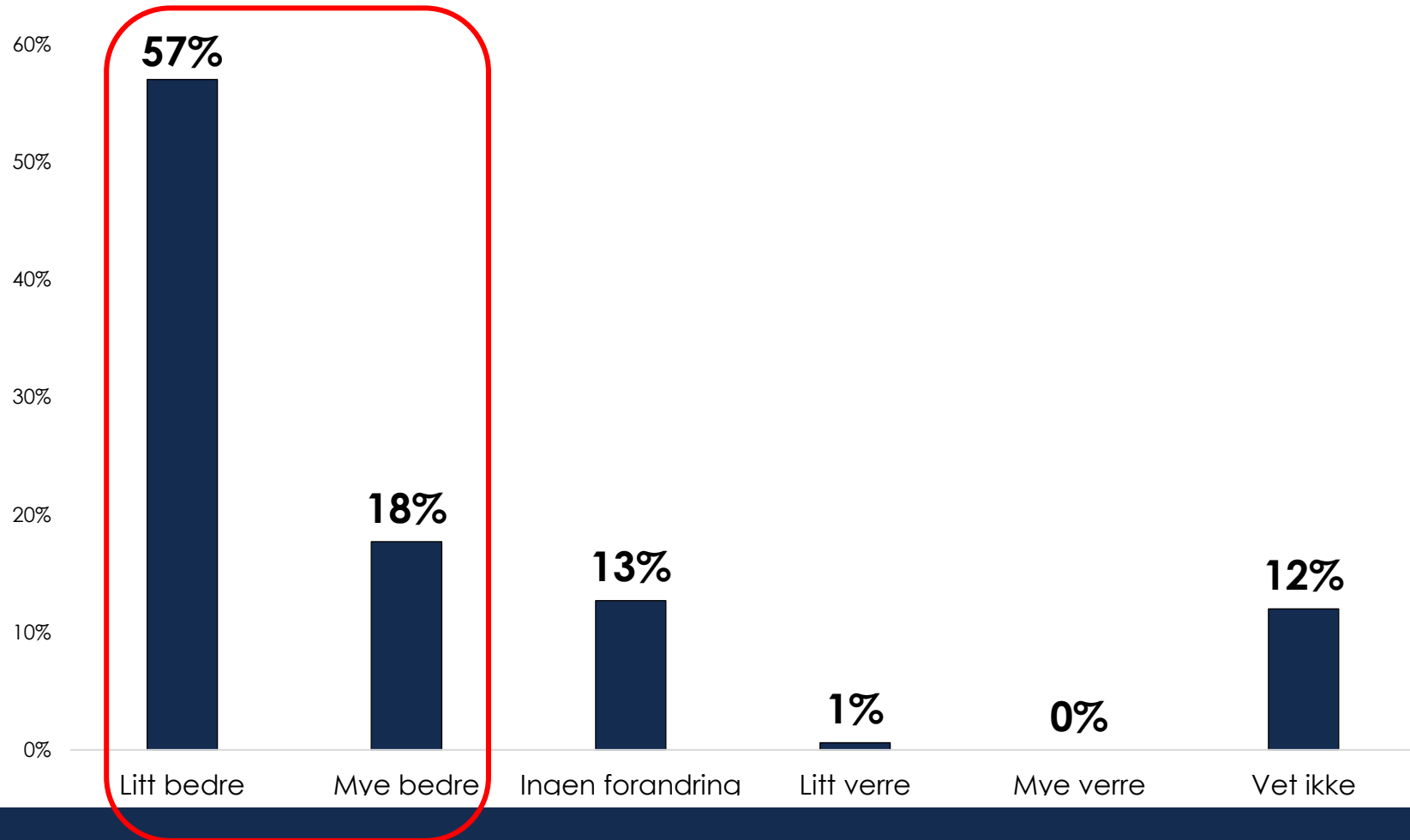
8 av 10 vil anbefale frontfinans for andre kvinner



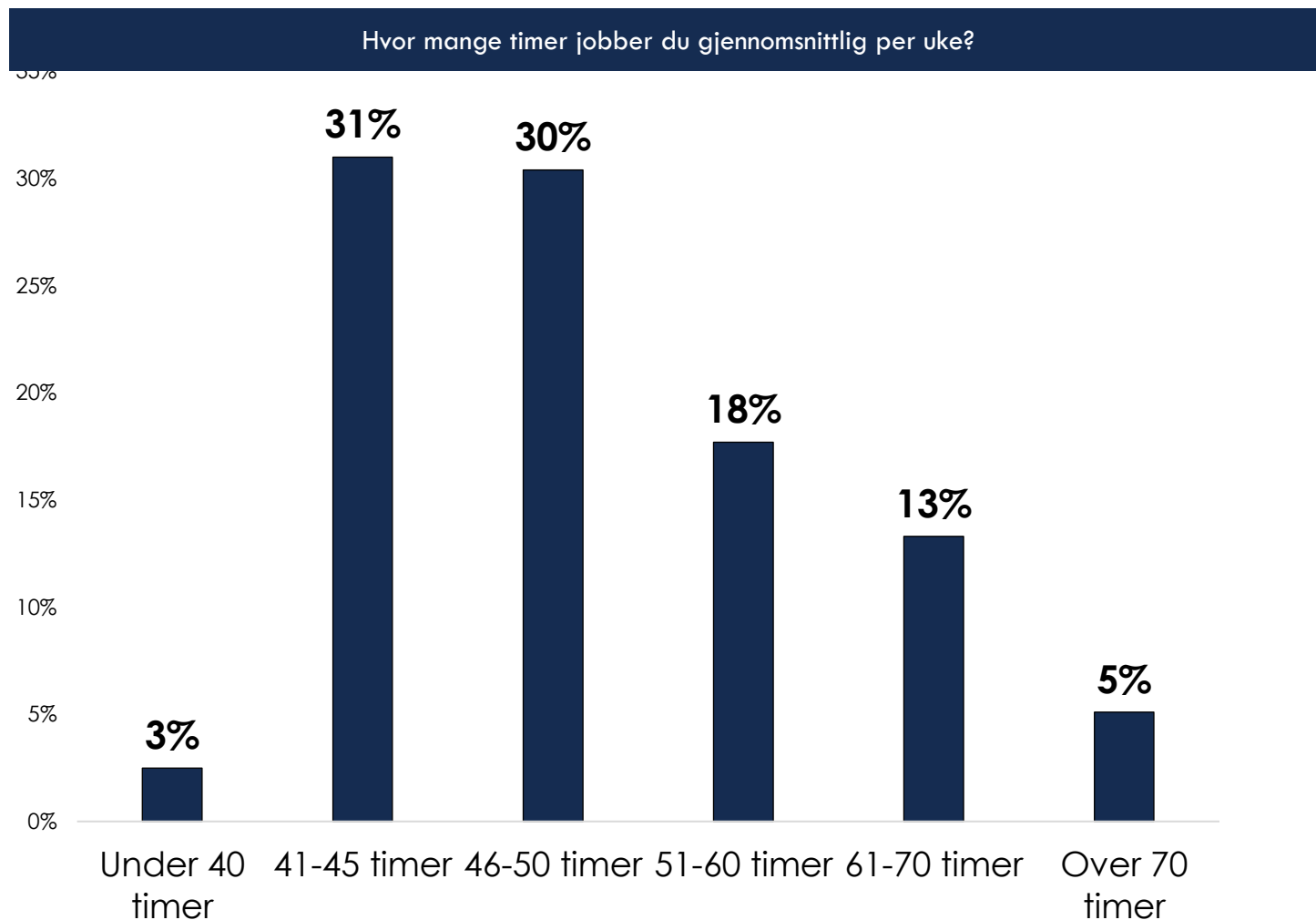
4. Forholdene har blitt bedre for kvinner de siste årene



«Hvordan opplever du at forholdene for kvinner har utviklet seg i frontfinans de fem siste årene?»



Kvinnene jobber i snitt **51 timer** per uke



Work life balance



Delt
foreldrepermisjon

Fleksibel
arbeidstid

Hjemmekontor

BUY SIDE

- Noen færre arbeidstimer
 - 41-50 timer: 83%
 - 51+ timer: 17%
- 87% fornøyd med arbeidsmengden
- Aldersfordeling
 - 20-30 år: 17%
 - 31-50 år: 69%
 - 51+ år: 14%
- Kvinner og menn har like gode muligheter



VS



ARBEIDSTIMER

ARBEIDSMENGDE

ALDER

MULIGHETER

SELL SIDE

- Flere med mange arbeidstimer
 - 41-50 timer: 51%
 - 51+ timer: 44%
- 66% fornøyd med arbeidsmengden
- Aldersfordeling
 - 20-30 år: 43%
 - 31-50 år: 39%
 - 51+ år: 19%
- Menn har bedre muligheter enn kvinner



■ ■ ■ NORSKE
■ ■ ■ FINANSANALYTIKERES
■ ■ ■ FORENING



FINANSMARKEDSFONDET

[www. finansanalytiker.no](http://www.finansanalytiker.no)